

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

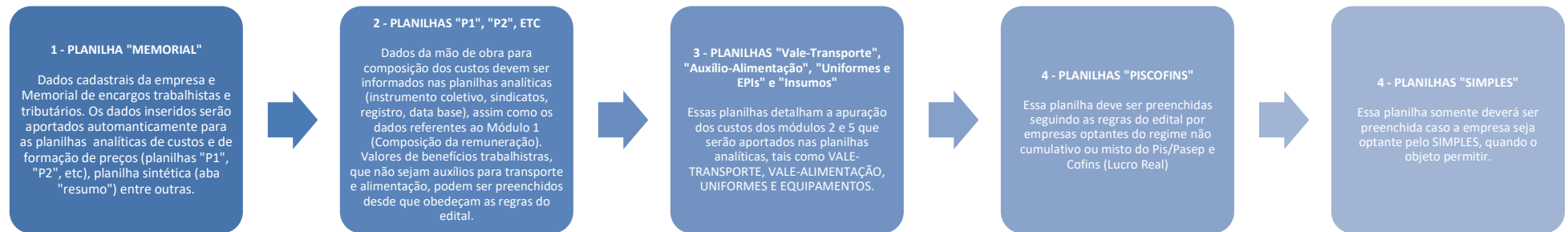
ATENÇÃO, LICITANTE

ESTE ARQUIVO É UMA FERRAMENTA DE ORIENTAÇÃO PARA FACILITAR A FORMULAÇÃO DA PROPOSTA POR PARTE DA LICITANTE INTERESSADA. ELE FOI PARAMETRIZADO CONSIDERANDO O MANUAL DE PREENCHIMENTO DE PLANILHAS DE CUSTOS E DE FORMAÇÃO DE PREÇOS E AS CARACTERÍSTICAS PRÓPRIAS DESTA CONTRATAÇÃO.

É DEVER E RESPONSABILIDADE EXCLUSIVA DA LICITANTE ASSEGURAR-SE DE QUE OS VALORES E CÁLCULOS INSERIDOS EM SUA PROPOSTA ESTEJAM CORRETOS.

INSIRA DADOS NAS CELULAS DESTACADAS EM VERMELHO, ATENTANDO-SE ÀS ORIENTAÇÕES DO EDITAL, DAS NOTAS EXPLICATIVAS E DOS COMENTÁRIOS INSERIDOS NAS CÉLULAS.

RECOMENDAMOS QUE O PREENCHIMENTO SIGA O ROTEIRO ABAIXO



Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

Planilha de Custos e Formação de Preços

PROPOSNTE: DADOS CADASTRAIS

Essa planilha deve ser preenchida pela licitante. Os percentuais aportados devem ser justificados/comprovados conforme orientações do edital e neste arquivo. Os dados informados neste memorial serão lançados automaticamente nas demais planilhas.

Os campos a serem preenchidos estão em VERMELHO.			
CNPJ do estabelecimento responsável pelo faturamento dos serviços (MATRIZ ou FILIAL):	XX.XXX.XXX.XXXX-XX	CNPJ:	XX.XXX.XXX.XXXX-XX
Nome da Empresa (Razão Social):	XXXXX XXXXX XXXXX LTDA	Data da Proposta e Validade:	XXX/XX/XXXX - Validade: 60 dias
Endereço da Empresa:	Av. XXXXX, Rua XXX, CEP XXXXXXXXXX	Telefone(s):	(XX) XXXX XXXX
Dados Bancários:	Banco XXX, Agência XXXX-X, Conta-Corrente XXXXXXXXXX	Endereço eletrônico (e-mail):	xxxxxxx@xxxx.com
Nome do Responsável:	XXXX XXXXX XXXX	CPF do Responsável	XXX.XXX.XXX-XX

Planilha Analítica de Custos e Formação de Preços

PROPOSNTE: MEMORIAL DE ENCARGOS TRIBUTÁRIOS E TRABALHISTAS

Dados da mão de obra para composição dos custos devem ser informados nas planilhas analíticas, assim como os dados referentes ao Módulo 1 (Composição da remuneração). Algumas informações do Módulo 2 e 5 devem ser detalhadas nas abas "Vale-transporte", "Auxílio-Alimentação", "Uniformes e EPIs" e "Insumos". A depender do enquadramento tributário, a licitante deverá preencher as planilhas "PisCofins" ou "SIMPLES".

Os campos a serem preenchidos estão em VERMELHO.																			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS																			
6	Itens de Custos (Descrição)	%	Fundamento / Orientação de Preenchimento																
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Administrativas)	3,32%	<div>A cotação de percentuais inferiores ou iguais a zero deverá ser previamente justificada pelos licitantes, cabendo a equipe de apoio do pregoeiro analisar a pertinência da justificativa. Respeitado o resultado da soma dos limites máximos definidos, os licitantes poderão cotar percentuais para os custos indiretos e margem de lucro fora dos patamares definidos. Caso a empresa queira praticar % diferenciados por cargo, deve apagar a referência ao campo nos Custos Indiretos e Lucro na aba P1, P2 e/ou Pn e inserir aqui o %.</div> <div><div>Selecione o regime tributário do PIS/COFINS (Item C.1.1)</div><div><div><input type="radio"/> Regime Cumulativo</div><div><input checked="" type="radio"/> Regime Não cumulativo</div><div><input type="radio"/> Regime Cumulativo e Não cumulativo</div><div><input type="radio"/> SIMPLES</div></div></div> <div><div>- No caso de empresa optante do regime de tributação de PIS e COFINS não cumulativo ou misto deverá ser preenchida a planilha "PisCofins" com os percentuais que representam as alíquotas efetivamente recolhidas pela empresa conforme regras do edital.</div><div>- Para preenchimento da aba "PisCofins", os dados de "faturamento mensal" devem ser extraídos da linha "TOTAL RECEITAS/SAÍDAS" da coluna "VALOR TOTAL DO ITEM" da consulta "Registros Fiscais - Consolidação das Operações por Código da Situação Tributária" do Programa Validador - PVA da EFD-Contribuições. Os dados referentes à "contribuição apurada" e ao "crédito descontado" devem ser extraídos dos recibos de entrega de EFD - Contribuições.</div><div>- No caso de empresa enquadrada no regime misto, os valores totais das contribuições apuradas nos regimes cumulativo e não cumulativo expostos no recibo de entrega de EFD - Contribuições devem ser somados na coluna "contribuição apurada" da planilha de apuração do percentual médio efetivo de PIS/PASEP e COFINS presente no modelo do Anexo do edital.</div><div>- A opção pelo SIMPLES é exclusiva para a prestação de serviços de VIGILÂNCIA, LIMPEZA ou CONSERVAÇÃO (§§ 5º II e 5º C do art. 18 da LC 123/2006). Nesse caso, a empresa deverá preencher a aba SIMPLES com o faturamento bruto dos últimos 12 meses e apresentar o EXTRATO DO SIMPLES atualizado (Acórdão 1914/2012 – Plenário e Acórdão 797/2011 – Plenário, ambos do TCU).</div></div>																
B	Lucro	4,00%																	
C	Tributos	14,25%																	
C.1	Tributos Federais	9,25%																	
C.1	PisCofins: Regime Não-Cumulativo	9,25%																	
	Pis Não-Cumulativo	1,65%																	
	Cofins Não-Cumulativo	7,60%																	
C.1	CPRB - Não optante	0,00%	Não optante da CPRB																
C.2	Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	Código do Serviço:	XX.XX	Segundo regras do edital, a licitante deverá informar no campo ao lado o código do serviço conforme a lista anexa a Lei Complementar 116/2003 para fins de verificação da alíquota do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza -ISSQN a ser utilizada no faturamento dos serviços.														
Total dos custos indiretos e tributos		21,57%																	
Submódulo 2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições																			
2.2	Itens de Custos (Descrição)	%	Fundamento / Orientação de Preenchimento																
A	INSS	20,00%	Optante da CPRB?	NÃO	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.														
B	SESI ou SESC	1,50%	CÓDIGO FPAS:	515	<div>Para SESC ou SENAI, SENAI ou SENAC, INCRA e SEBRAE: Comprovar código FPAS mediante apresentação do arquivo SEFIP/GFIP ou outra documentação fornecida pela Receita Federal do Brasil.</div> <div>Empresas optantes pelo Simples Nacional, que não incorram nas vedações previstas na lei o no edital, deverão observar que no submódulo 2.2 haverá somente a incidência do FGTS e a Contribuição Previdenciária Patronal -CPP, conforme dispõe § 3º do art. 13 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006</div>														
C	SENAI ou SENAC	1,00%																	
D	INCRA	0,20%																	
E	Salário Educação	2,50%																	
F	FGTS	8,00%																	
H	SEBRAE	0,60%																	
G	GIIL/RAT (RAT Ajustado ou SAT) = RAT (3%) x FAP (2.0000)	6,00%	RAT:	3,00%	FAP:	2,0000	Apresentar o FAPWeb vigente no ano da contratação. O FAP deve ser obtido do FAPweb e a alíquota RAT deve ser correspondente ao CNAE da atividade preponderante informada no FAPWeb para o CNPJ responsável pelo faturamento dos serviços (aba resumo).												
Total dos encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		39,80%																	
Submódulo 2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições																			
2.3	Itens de Custos (Descrição)	Fundamento / Orientação de Preenchimento																	
A	Vale-transporte	Descreva aqui o fundamento legal, cláusula(s) do(s) instrumento(s) coletivo(s) utilizados. O detalhamento dos valores deve ser realizado na aba "Vale-transporte" ou nas planilhas analíticas, conforme exemplo deste arquivo. Observar regras das notas explicativas e do edital.																	
B	Auxílio-alimentação	Descreva aqui o fundamento legal, cláusula(s) do(s) instrumento(s) coletivo(s) utilizados. O detalhamento dos valores deve ser realizado na aba "Auxílio-Alimentação" ou nas planilhas analíticas, conforme exemplo deste arquivo. Observar regras das notas explicativas e do edital.																	
C	Assistência Médica (conforme previsto na CCT e regras do edital)	Descreva aqui o fundamento legal, cláusula(s) do(s) instrumento(s) coletivo(s) utilizados.																	
D	Assistência Odontológica (conforme previsto na CCT e regras do edital)	Descreva aqui o fundamento legal, cláusula(s) do(s) instrumento(s) coletivo(s) utilizados.																	
E	Outros (conforme previsto na CCT e regras do edital)	Descreva aqui o fundamento legal, cláusula(s) do(s) instrumento(s) coletivo(s) utilizados.																	

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

Planilha de Custos e Formação de Preços

PROPONENTE: DADOS CADASTRAIS

Essa planilha deve ser preenchida pela licitante. Os percentuais aportados devem ser justificados/comprovados conforme orientações do edital e neste arquivo. Os dados informados neste memorial serão lançados automaticamente nas demais planilhas.

Os campos a serem preenchidos estão em VERMELHO.			
CNPJ do estabelecimento responsável pelo faturamento dos serviços (MATRIZ ou FILIAL):	XX.XXX.XXX.XXX-XX	CNPJ:	XX.XXX.XXX.XXX-XX
Nome da Empresa (Razão Social):	XXXXX XXXXX XXXXX LTDA	Data da Proposta e Validade:	XX/XX/XXXX - Validade: 60 dias
Endereço da Empresa:	Av. XXXXX, Rua XXX, CEP XXXXXXXXXX	Telefone(s):	(XX) XXXX XXXX
Dados Bancários:	Banco XXX, Agência XXX-X, Conta-Corrente XXXXXXXXXX	Endereço eletrônico (e-mail):	xxxxxx@xxxx.com
Nome do Responsável:	XXXX XXXX XXXX	CPF do Responsável	XXX.XXX.XXX-XX

Planilha Analítica de Custos e Formação de Preços

PROPONENTE: MEMORIAL DE ENCARGOS TRIBUTÁRIOS E TRABALHISTAS

Dados da mão de obra para composição dos custos devem ser informados nas planilhas analíticas, assim como os dados referentes ao Módulo 1 (Composição da remuneração). Algumas informações do Módulo 2 e 5 devem ser detalhadas nas abas "Vale-transporte", "Auxílio-Alimentação", "Uniformes e EPIs" e "Insumos". A depender do enquadramento tributário, a licitante deverá preencher as planilhas "PisCofins" ou "SIMPLES".

Os campos a serem preenchidos estão em VERMELHO.

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Itens de Custos (Descrição)	%	Memorial de cálculo		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	(((0,05 x (1/12) x 100) ÷ 0,42%, Art. 7º, XXI, CF/88, Art. 477, 487 e 491 da CLT. Lei n. 12.506/2011. No caso de alteração, descreva aqui o memorial de cálculo de forma detalhada. O valor não pode ser superior ao estabelecido nas notas explicativas.		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	Rubrica com calculo automático, conforme Notas Explicativas.		
C	Multa do FGTS	3,44%	Rubrica com calculo automático, conforme Notas Explicativas.		
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,45%	(7/30) / 12 ÷ 1,94% para o primeiro ano, acrescido de ((7/30)/0,10) para cada ano trabalhado. Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Acórdãos n. 1904/2007-TCU-Plenário e n. 3006/2010-TCU-Plenário. No caso de alteração, descreva aqui o memorial de cálculo de forma detalhada. O valor não pode ser superior ao estabelecido nas notas explicativas.		
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,18%	Rubrica com calculo automático, conforme Notas Explicativas.		
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,014%	Rubrica com calculo automático, conforme Notas Explicativas.		
Total da provisão para rescisão		4,53%			
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
4	Itens de Custos (Descrição)	%	Substituição em Dias	Planilhas Analíticas dos profissionais que possuem o provisionamento	Memorial de cálculo
A	Substituição durante férias	8,33%	30,00	P5 P6 P7 P8 P9 P10	Caso o contrato preveja substituição do empregado em férias, para que o posto não fique descoberto a empresa deverá repor o profissional ausente por meio de profissional substituto ao qual deverá retribuir com a mesma remuneração do titular. A estimativa do percentual dessa rubrica a ser aplicado sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtido pelo cálculo: (1/12) x 100 = 8,33%.
B	Substituição durante ausência por doença	1,39%	5,00	P1 P2 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10	((5/30) /12) x 100) ÷ 1,39% - Estimativa de 5 (cinco) dias de licença por ano.
C	Substituição durante licença maternidade	0,09%	0,34	P1 P2 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10	0,1111 x 0,0255 x 0,33 x100 ÷ 0,09% - Custo Estimado com licença maternidade = Custo Efetivo de Afastamento Maternidade x Número Estimado de Ocorrências x Rateio do Custo durante um ano
D	Substituição durante licença paternidade	0,02%	0,08	P1 P2 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10	((5/30) /12) x 0,015 x 100) ÷ 0,02% - Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.
E	Substituição durante ausências legais	0,28%	1,00	P1 P2 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10	((1/30) /12) x 100) ÷ 0,28% - Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.
F	Substituição durante ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,12	P1 P2 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10	((15/30) /12) x 0,0078 x 100) ÷ 0,07% - Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 0,78% (setenta e oito décimos por cento) dos empregados.
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição		16,97%	Total estimado de dias de reposição do titular: 61,07 dia(s).		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					
5	Itens de Custos (Descrição)				
A	Uniformes (conforme memória de cálculo)				
B	EPI's e demais insumos não depreciáveis				
C	Insumos depreciáveis				

Secretaria de Serviços Compartilhados

Total de Profissionais: 22

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os valores **finais** foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

TIPO DE SERVIÇO: BOMBEIRO DIURNO			
Processo nº 10880.001071/2025-81 - Pregão Eletrônico nº 90XXX/20XX			
Dados da mão de obra para composição dos custos			
1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/XXXX - Validade: 60 dias	
2	Unidade de Medida	Posto	
3	Quantidade da unidade de medida	6	
4	Quantidade de empregados por unidade de medida	2	
5	Nº de meses de execução contratual	60 meses	
6	Piso da Categoria Profissional (Salário Normativo da Categoria)	2.784,30	
7	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10	
8	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CONVENÇÃO COLETIVA	
9	Número do registro do instrumento coletivo no sistema Mediador	SP12085/2025	
10	Data base da categoria	set/25	
Composição de custos			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100%	2.784,30
B	Adicional de Periculosidade - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	30%	835,29
C	Adicional de Insalubridade - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	N/A	0,00
D	Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		0,00
E	Hora Extra Habitual - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	0%	0,00
F	Sobreaviso - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		0,00
G	Adicional de Feriado Trabalhado - Somente se houver previsão no instrumento coletivo da categoria		0,00
H	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração - Base de cálculo para encargos trabalhistas			3.619,59
I	Intervalo Intra jornada - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		0,00
J	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração			3.619,59
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS			
Submódulo 1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
2.1	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	301,63
B	Adicional de Férias	2,78%	100,54
Total do 13º salário e adicional de férias			402,18
Submódulo 2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições			
2.2	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	804,35
B	SESI ou SESC	1,50%	60,33
C	SENAI ou SENAC	1,00%	40,22
D	INCRA	0,20%	8,04
E	Salário Educação	2,50%	100,54
F	FGTS	8,00%	321,74
G	GIIL/RAT (RAT Ajustado ou SAT) = RAT (3%) x FAP (2.0000)	6,00%	241,31
H	SEBRAE	0,60%	24,13
Total dos encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			1.600,66
Submódulo 3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Itens de Custos (Descrição)		Valor (R\$)
A	Vale-transporte		172,54
B	Auxílio-alimentação		513,90
C	Assistência Médica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		
D	Assistência Odontológica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		23,00
E	Cesta Básica		193,62
Total de benefícios mensais e diários			903,06
2	QUADRO RESUMO - ENCARGOS E BENEFÍCIOS		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		402,18
2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições		1.600,66
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		903,06
Total dos Encargos e Benefícios			2.905,90
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	15,08
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,21
C	Multa do FGTS	3,44%	124,51

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os valores **finais** foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

P1	TIPO DE SERVIÇO: BOMBEIRO DIURNO		
Processo nº 10880.001071/2025-81 - Pregão Eletrônico nº 90XXX/20XX			
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,45%	16,19
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,18%	6,44
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,014%	0,52
Total da provisão para rescisão		4,53%	163,95
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Substituição durante férias	8,33%	301,63
B	Substituição durante ausência por doença	1,39%	50,27
C	Substituição durante licença maternidade	0,09%	3,38
D	Substituição durante licença paternidade	0,02%	0,75
E	Substituição durante ausências legais	0,28%	10,05
F	Substituição durante ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,18
G	Substituição durante intervalo para repouso e alimentação	0,00%	0,00
H	Outros (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição		10,15%	367,27
I	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1,95%	70,76
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2		12,10%	438,03
J	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,82%	174,34
Total do custo de reposição do profissional ausente		16,92%	612,37
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Itens de Custos (Descrição)	Valor (R\$)	
A	Uniformes (conforme memória de cálculo)	198,69	
B	Equipamentos - EPI (conforme memória de cálculo)	87,86	
C	Demais insumos não depreciáveis	25,75	
D	Insumos depreciáveis (conforme memória de cálculo)	34,46	
Total Insumos Diversos		346,76	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Administrativas)	3,32%	253,93
B	Lucro	4,00%	316,10
C	Tributos	14,25%	1.365,77
C.1	Tributos Federais	9,25%	886,55
C.1.1	Pis/Cofins: Regime Não-Cumulativo	9,25%	886,55
	Pis Não-Cumulativo	1,65%	158,14
	Cofins Não-Cumulativo	7,60%	728,41
C.1.2	CPRB - Não optante	0,00%	0,00
C.2	Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	479,22
Total dos custos indiretos e tributos		21,57%	1.935,81
QUADR-RESUMO DA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por profissional)			Valor (R\$)
1	Módulo 1 - Composição Remuneração		3.619,59
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios		2.905,90
3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		163,95
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		612,37
5	Módulo 5 - Insumos Diversos		346,76
Subtotal (A+B+C+D)			7.648,57
6	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1.935,81
Valor mensal por profissional			9.584,37
Valor mensal por unidade de medida (6 Postos)			115.012,44

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os valores **finais** foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

P2 TIPO DE SERVIÇO: BOMBEIRO NOTURNO			
Processo nº 10880.001071/2025-81 - Pregão Eletrônico nº 90XXX/20XX			
Dados da mão de obra para composição dos custos			
1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/XXXX - Validade: 60 dias	
2	Unidade de Medida	Posto	
3	Quantidade da unidade de medida	4	
4	Quantidade de empregados por unidade de medida	2	
5	Nº de meses de execução contratual	60 meses	
6	Piso da Categoria Profissional (Salário Normativo da Categoria)	2.784,30	
7	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10	
8	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CONVENÇÃO COLETIVA	
9	Número do registro do instrumento coletivo no sistema Mediador	SP12085/2025	
10	Data base da categoria	set/25	
Composição de custos			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100%	2.784,30
B	Adicional de Periculosidade - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	30%	835,29
C	Adicional de Insalubridade - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	N/A	0,00
D	Adicional Noturno e hora noturna reduzida - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	20%	794,70
E	Hora Extra Habitual - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	0%	0,00
F	Sobreaviso - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		0,00
G	Adicional de Feriado Trabalhado - Somente se houver previsão no instrumento coletivo da categoria		0,00
H	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração - Base de cálculo para encargos trabalhistas			4.414,29
I	Intervalo Intra jornada - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		0,00
J	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração			4.414,29
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS			
Submódulo 1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
2.1	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	367,86
B	Adicional de Férias	2,78%	122,62
Total do 13º salário e adicional de férias			490,48
Submódulo 2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições			
2.2	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	980,95
B	SESI ou SESC	1,50%	73,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	49,05
D	INCRA	0,20%	9,81
E	Salário Educação	2,50%	122,62
F	FGTS	8,00%	392,38
G	GIIL/RAT (RAT Ajustado ou SAT) = RAT (3%) x FAP (2.0000)	6,00%	294,29
H	SEBRAE	0,60%	29,43
Total dos encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			1.952,10
Submódulo 3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Itens de Custos (Descrição)		Valor (R\$)
A	Vale-transporte		172,54
B	Auxílio-alimentação		513,90
C	Assistência Médica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		
D	Assistência Odontológica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		23,00
E	Cesta Básica		193,62
Total de benefícios mensais e diários			903,06
2 QUADRO RESUMO - ENCARGOS E BENEFÍCIOS			Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		490,48
2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições		1.952,10
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		903,06
Total dos Encargos e Benefícios			3.345,64
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	18,39
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,47
C	Multa do FGTS	3,44%	151,85

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os valores **finais** foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

P2		TIPO DE SERVIÇO: BOMBEIRO NOTURNO	
Processo nº 10880.001071/2025-81 - Pregão Eletrônico nº 90XXX/20XX			
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,45%	19,74
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,18%	7,86
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,014%	0,63
Total da provisão para rescisão		4,53%	199,95
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Substituição durante férias	8,33%	367,86
B	Substituição durante ausência por doença	1,39%	61,31
C	Substituição durante licença maternidade	0,09%	4,13
D	Substituição durante licença paternidade	0,02%	0,92
E	Substituição durante ausências legais	0,28%	12,26
F	Substituição durante ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,43
G	Substituição durante intervalo para repouso e alimentação	0,00%	0,00
H	Outros (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição		10,15%	447,91
I	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1,95%	86,29
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2		12,10%	534,20
J	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,82%	212,61
Total do custo de reposição do profissional ausente		16,92%	746,81
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Itens de Custos (Descrição)	Valor (R\$)	
A	Uniformes (conforme memória de cálculo)	198,69	
B	Equipamentos - EPI (conforme memória de cálculo)	87,86	
C	Demais insumos não depreciáveis	25,75	
D	Insumos depreciáveis (conforme memória de cálculo)	34,46	
Total Insumos Diversos		346,76	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Administrativas)	3,32%	300,57
B	Lucro	4,00%	374,16
C	Tributos	14,25%	1.616,64
C.1	Tributos Federais	9,25%	1.049,40
C.1.1	Pis/Cofins: Regime Não-Cumulativo	9,25%	1.049,40
	Pis Não-Cumulativo	1,65%	187,19
	Cofins Não-Cumulativo	7,60%	862,21
C.1.2	CPRB - Não optante	0,00%	0,00
C.2	Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	567,24
Total dos custos indiretos e tributos		21,57%	2.291,37
QUADR-RESUMO DA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por profissional)			Valor (R\$)
1	Módulo 1 - Composição Remuneração		4.414,29
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios		3.345,64
3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		199,95
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		746,81
5	Módulo 5 - Insumos Diversos		346,76
Subtotal (A+B+C+D)			9.053,45
6	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		2.291,37
Valor mensal por profissional			11.344,82
Valor mensal por unidade de medida (4 Postos)			90.758,56

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os valores **finais** foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

P3 TIPO DE SERVIÇO: BOMBEIRO DIURNO C/ INTRAJORNADA			
Processo nº 10880.001071/2025-81 - Pregão Eletrônico nº 90XXX/20XX			
Dados da mão de obra para composição dos custos			
1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/XXXX - Validade: 60 dias	
2	Unidade de Medida	Posto	
3	Quantidade da unidade de medida	0	
4	Quantidade de empregados por unidade de medida	2	
5	Nº de meses de execução contratual	60 meses	
6	Piso da Categoria Profissional (Salário Normativo da Categoria)	0,00	
7	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10	
8	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CONVENÇÃO COLETIVA	
9	Número do registro do instrumento coletivo no sistema Mediador	SP12085/2025	
10	Data base da categoria	set/25	
Composição de custos			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100%	0,00
B	Adicional de Periculosidade - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	30%	0,00
C	Adicional de Insalubridade - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	N/A	0,00
D	Adicional Noturno e hora noturna reduzida - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		0,00
E	Hora Extra Habitual - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	0%	0,00
F	Sobreaviso - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		0,00
G	Adicional de Feriado Trabalhado - Somente se houver previsão no instrumento coletivo da categoria		0,00
H	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração - Base de cálculo para encargos trabalhistas			0,00
I	Intervalo Intra jornada - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		0,00
J	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração			0,00
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS			
Submódulo 1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
2.1	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	0,00
B	Adicional de Férias	2,78%	0,00
Total do 13º salário e adicional de férias			0,00
Submódulo 2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições			
2.2	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	0,00
B	SESI ou SESC	1,50%	0,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	0,00
D	INCRA	0,20%	0,00
E	Salário Educação	2,50%	0,00
F	FGTS	8,00%	0,00
G	GIIL/RAT (RAT Ajustado ou SAT) = RAT (3%) x FAP (2.0000)	6,00%	0,00
H	SEBRAE	0,60%	0,00
Total dos encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			0,00
Submódulo 3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Itens de Custos (Descrição)		Valor (R\$)
A	Vale-transporte		0,00
B	Auxílio-alimentação		513,90
C	Assistência Médica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		
D	Assistência Odontológica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		23,00
E	Cesta Básica		193,62
Total de benefícios mensais e diários			730,52
2 QUADRO RESUMO - ENCARGOS E BENEFÍCIOS			Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		0,00
2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições		0,00
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		730,52
Total dos Encargos e Benefícios			730,52
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,00
C	Multa do FGTS	3,44%	0,00

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os valores **finais** foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

TIPO DE SERVIÇO: BOMBEIRO DIURNO C/ INTRAJORNADA			
Processo nº 10880.001071/2025-81 - Pregão Eletrônico nº 90XXX/20XX			
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,45%	0,00
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,18%	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,014%	0,00
Total da provisão para rescisão		4,53%	0,00
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Substituição durante férias	8,33%	0,00
B	Substituição durante ausência por doença	1,39%	0,00
C	Substituição durante licença maternidade	0,09%	0,00
D	Substituição durante licença paternidade	0,02%	0,00
E	Substituição durante ausências legais	0,28%	0,00
F	Substituição durante ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,00
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição		10,15%	0,00
I	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1,95%	0,00
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2		12,10%	0,00
J	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,82%	0,00
Total do custo de reposição do profissional ausente		16,92%	0,00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Itens de Custos (Descrição)	Valor (R\$)	
A	Uniformes (conforme memória de cálculo)	198,69	
B	Equipamentos - EPI (conforme memória de cálculo)	87,86	
C	Demais insumos não depreciáveis	25,75	
D	Insumos depreciáveis (conforme memória de cálculo)	34,46	
Total Insumos Diversos		346,76	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Administrativas)	3,32%	35,77
B	Lucro	4,00%	44,52
C	Tributos	14,25%	192,37
C.1	Tributos Federais	9,25%	0,00
C.1.1	Pis/Cofins: Regime Não-Cumulativo	9,25%	0,00
	Pis Não-Cumulativo	1,65%	0,00
	Cofins Não-Cumulativo	7,60%	0,00
C.1.2	CPRB - Não optante	0,00%	0,00
C.2	Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	0,00
Total dos custos indiretos e tributos		21,57%	272,65
QUADR-RESUMO DA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por profissional)			Valor (R\$)
1	Módulo 1 - Composição Remuneração		0,00
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios		730,52
3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,00
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,00
5	Módulo 5 - Insumos Diversos		346,76
Subtotal (A+B+C+D)			1.077,28
6	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		272,65
Valor mensal por profissional			0,00
Valor mensal por unidade de medida (0 Postos)			0,00

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os valores **finais** foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

P4 TIPO DE SERVIÇO: BOMBEIRO NOTURNO C/ INTRAJORNADA			
Processo nº 10880.001071/2025-81 - Pregão Eletrônico nº 90XXX/20XX			
Dados da mão de obra para composição dos custos			
1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/XXXX - Validade: 60 dias	
2	Unidade de Medida	Posto	
3	Quantidade da unidade de medida	1	
4	Quantidade de empregados por unidade de medida	2	
5	Nº de meses de execução contratual	60 meses	
6	Piso da Categoria Profissional (Salário Normativo da Categoria)	2.784,30	
7	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10	
8	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CONVENÇÃO COLETIVA	
9	Número do registro do instrumento coletivo no sistema Mediador	SP12085/2025	
10	Data base da categoria	set/25	
Composição de custos			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100%	2.784,30
B	Adicional de Periculosidade - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	30%	835,29
C	Adicional de Insalubridade - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	N/A	0,00
D	Adicional Noturno e hora noturna reduzida - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	20%	794,70
E	Hora Extra Habitual - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.	0%	0,00
F	Sobreaviso - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		0,00
G	Adicional de Feriado Trabalhado - Somente se houver previsão no instrumento coletivo da categoria		0,00
H	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração - Base de cálculo para encargos trabalhistas			4.414,29
I	Intervalo Intra jornada - Conforme Memória de Cálculo presente nas Notas Explicativas.		746,51
J	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração			5.160,80
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS			
Submódulo 1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
2.1	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	367,86
B	Adicional de Férias	2,78%	122,62
Total do 13º salário e adicional de férias			490,48
Submódulo 2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições			
2.2	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.130,25
B	SESI ou SESC	1,50%	84,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	56,51
D	INCRA	0,20%	11,30
E	Salário Educação	2,50%	141,28
F	FGTS	8,00%	452,10
G	GIIL/RAT (RAT Ajustado ou SAT) = RAT (3%) x FAP (2.0000)	6,00%	339,08
H	SEBRAE	0,60%	33,91
Total dos encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			2.249,21
Submódulo 3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Itens de Custos (Descrição)		Valor (R\$)
A	Vale-transporte		172,54
B	Auxílio-alimentação		513,90
C	Assistência Médica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		
D	Assistência Odontológica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		23,00
E	Cesta Básica		193,62
Total de benefícios mensais e diários			903,06
2	QUADRO RESUMO - ENCARGOS E BENEFÍCIOS		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		490,48
2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições		2.249,21
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		903,06
Total dos Encargos e Benefícios			3.642,75
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	18,39
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,47
C	Multa do FGTS	3,44%	151,85

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os valores **finais** foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

TIPO DE SERVIÇO: BOMBEIRO NOTURNO C/ INTRAJORNADA			
Processo nº 10880.001071/2025-81 - Pregão Eletrônico nº 90XXX/20XX			
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,45%	19,74
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,18%	7,86
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,014%	0,63
Total da provisão para rescisão		4,53%	199,95
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Substituição durante férias	8,33%	430,07
B	Substituição durante ausência por doença	1,39%	71,68
C	Substituição durante licença maternidade	0,09%	4,82
D	Substituição durante licença paternidade	0,02%	1,08
E	Substituição durante ausências legais	0,28%	14,34
F	Substituição durante ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,68
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição		10,15%	523,66
I	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1,95%	86,29
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2		12,10%	609,95
J	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,82%	248,57
Total do custo de reposição do profissional ausente		16,92%	858,52
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Itens de Custos (Descrição)	Valor (R\$)	
A	Uniformes (conforme memória de cálculo)	198,69	
B	Equipamentos - EPI (conforme memória de cálculo)	87,86	
C	Demais insumos não depreciáveis	25,75	
D	Insumos depreciáveis (conforme memória de cálculo)	34,46	
Total Insumos Diversos		346,76	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Itens de Custos (Descrição)	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Administrativas)	3,32%	338,93
B	Lucro	4,00%	421,91
C	Tributos	14,25%	1.822,94
C.1	Tributos Federais	9,25%	1.183,31
C.1.1	Pis/Cofins: Regime Não-Cumulativo	9,25%	1.183,31
	Pis Não-Cumulativo	1,65%	211,08
	Cofins Não-Cumulativo	7,60%	972,23
C.1.2	CPRB - Não optante	0,00%	0,00
C.2	Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	639,63
Total dos custos indiretos e tributos		21,57%	2.583,78
QUADR-RESUMO DA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por profissional)			Valor (R\$)
1	Módulo 1 - Composição Remuneração		5.160,80
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios		3.642,75
3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		199,95
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		858,52
5	Módulo 5 - Insumos Diversos		346,76
Subtotal (A+B+C+D)			10.208,76
6	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		2.583,78
Valor mensal por profissional			12.792,54
Valor mensal por unidade de medida (1 Posto)			25.585,08

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

Planilha de Custos e Formação de Preços

NOTAS EXPLICATIVAS

Módulo 1 - Composição da Remuneração		Memória de cálculo	Fundamento
A	Salário Base ⁽¹⁾		Artigo 457 e 458 da CLT.
B	Adicional de Periculosidade	Salário Base x 30%	Súmula 132 TST. Artigo 193 a 197 da CLT. Artigo 7º, inciso XXIII da CF. NR 16 do MTE.
C	Adicional de Insalubridade	Salário Mínimo (MP 1.021/2021) x 20% ⁽²⁾ x (10%, 20% ou 40%)	Regras do instrumento coletivo da categoria, se houver. Artigo 189 a 192 da CLT (10%, 20% ou 40%), NR 15 do MTE. Súmula nº. 139 do TST.
D	Adicional Noturno e hora noturna reduzida	Adicional Noturno (Salário base + adicionais periculosidade/insalubridade + gratificações) + 220h - conforme jornada de trabalho da categoria) x 20% x (qtd. de horas noturnas) Hora noturna reduzida (Salário base + adicionais periculosidade/insalubridade + gratificações) + 220h - conforme jornada de trabalho da categoria) x 120% x (qtd. de horas noturnas reduzidas) Qtd. de horas noturnas = qtd. de horas noturnas diárias x qtd. de dias trabalhados Qtd. de horas noturnas = 7 horas (22h às 5h) Qtd. de horas noturnas reduzidas= (qtd. de horas noturnas x 1,14 x qtd. de dias trabalhados) 1,14 = 60min + 52,5 (52m30s) Quantidade de dias trabalhados = Jornada 44h 365 dias : 7 dias = 52,14 semanas. Segunda a sexta = 5 dias uteis por semana 52,14 semanas x 5 dias uteis por semana = 260,7 dias uteis por ano 260,7 dias uteis por ano – 9 feriados (aproximado) = 251,7 dias uteis "reais" = 252 252 dias uteis / 12 meses = 21 dias trabalhados por mês Jornada 12x36h 365:12=30,4 dias Considerando que cada trabalhador labora em dias alternados:	Artigo 73 da CLT e artigo 7º, inciso IX da CF. Súmula nº 60 do TST e OJ-SDI1-259 do TST.
E	Hora Extra Habitual ⁽³⁾	(Salário base + adicionais periculosidade/insalubridade/noturno) + 220h - conforme jornada de trabalho da categoria) x 50% x qtd. de hs extras).	Artigo 7º, inciso XVI, da CF/88. Artigo 59 da CLT. Súmulas 60 e 132 TST.
F	Sobreaviso	Salário hora de sobreaviso ⁽⁴⁾ x Quantitativo total de horas estimadas de sobreaviso	Regras do instrumento coletivo da categoria, se houver (conforme incs. III e VIII do art. 611-A da CLT, o instrumento coletivo de trabalho tem prevalência sobre a lei). Artigo 244 da CLT. Súmula n. 428 do TST.
G	Adicional de Feriado Trabalhado	[(Salário base+adicionais previstos em lei ou CCT, se houver) + 220h (conforme jornada de trabalho da categoria) x qtd. de horas diárias (limitada a 10h, conforme Súmula 444 TST) x qtd. de feriados x PARCELA TRABALHADA ⁽⁵⁾ + 12 meses)	Somente se houver previsão em CCT/ACT, pois se considera compensado nos termos do art. 59-A da CLT.
I	Intervalo Intrajornada ⁽⁶⁾	(Salário base+adicionais previstos em lei ou CCT, se houver + 220h (conforme jornada de trabalho da categoria) x 1,5 x qtd. de horas)	Regras do instrumento coletivo da categoria, se houver (conforme incs. III e VIII do art. 611-A da CLT, o instrumento coletivo de trabalho tem prevalência sobre a lei). Artigo 71 da CLT. Lei 8.121/1991.

⁽¹⁾ **Salário Base:** Salário mensal definido em acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho no momento da publicação do edital, exceto se houver estipulação de valores mínimos de remuneração dos trabalhadores pelo Tribunal, quando houver necessidade de afastar o risco de selecionar colaboradores com capacitação inferior à necessária para a execução dos serviços, por meio de pesquisas de mercado, de dados obtidos junto a associações e sindicatos de cada categoria profissional e de informações divulgadas por outros órgãos públicos que tenham recentemente contratado o mesmo tipo de serviço. De acordo com o TCU, a fixação de remuneração mínima no edital somente é cabível, com restrições, nos casos de terceirização de mão de obra com alocação de postos de trabalho. Importante ainda que, como a planilha de custos é baseada em empregados mensaisistas, consideram-se já remunerados os dias de repouso semanal no salário mensal nos termos do § 2º do art. 7º da Lei 605/1949.

⁽²⁾ **Adicional de Insalubridade** - Os percentuais definidos pelo art. 192 da CLT, segundo as classificações nos graus máximo, médio e mínimo, devem ser calculados com base no salário mínimo, salvo critério mais vantajoso estabelecido em lei ou em instrumento coletivo de trabalho (Súmula Vinculante n. 4). O direito ao recebimento do adicional somente pode ser reconhecido mediante laudo pericial que aponte estar a atividade insalubre prevista na relação oficial elaborada pelo Ministério do Trabalho, tal como definido pela NR-15 da Portaria n. 3.214 de 1978.

As rubricas pertinentes ao adicional noturno, hora extra, sobreaviso, adicional de feriado trabalhado e intervalo intrajornada, não devem ser adotadas como regra na planilha, devendo sempre sua exigência estar justificada nos estudos preliminares.

⁽³⁾ **Hora Extra Eventual** - As horas extras podem ser ordinárias (habituais) ou eventuais. Se ordinárias, seu custo será aportado na planilha e integrará o valor mensal a ser pago pela prestação do serviço. Se eventuais, o Edital deverá disciplinar o pagamento em forma apartada mediante ocorrência (fato gerador) com base nos seguintes dados: previsão estimada, necessidade eventual de sua realização mediante aprovação pelo fiscal/gestor e pagamento no mês de sua ocorrência. O memorial de cálculo deverá fazer parte do custo estimado da contratação.

⁽⁴⁾ **Detalhamento do custo estimado do Sobreaviso:**

Salário hora de sobreaviso = Salário hora normal (sem adicionais) + 3.

Salário hora normal = Salário + 220 (conforme jornada de trabalho da categoria)

⁽⁵⁾ **Adicional de Feriado Trabalhado** - PARCELA TRABALHADA: A parcela trabalhada indica a proporção dos feriados que serão trabalhados e portanto remunerados com o adicional. Para a jornada de 44 horas semanais, esta parcela é 0 pois é pressuposto que os feriados não são dias de trabalho para o contratante. Já na jornada de 12x36 horas, a parcela trabalhada é de 50% que corresponde ao percentual dos trabalhadores que estarão laborando no feriado.

⁽⁶⁾ **Intervalo Intrajornada:** Nessa rubrica deve estar prevista a verba adicional para o empregado que trabalha normalmente no período destinado ao seu intervalo para repouso/alimentação. Caso a empresa prestadora deva disponibilizar jantista/almocista, garantindo que o empregado usufrua o intervalo para repouso e alimentação, este custo deverá ser aportado no Módulo 4.5.f. Conforme nova redação dada ao art. 71 da CLT pela Lei n. 13.467/2017, o pagamento de adicional de intrajornada não possui mais natureza salarial e sim **indenizatória (não é mais base de cálculo para encargos trabalhistas)**. Entretanto, a Lei n. 8.212, de 24 de julho de 1991, que dispõe sobre a organização da Seguridade Social e institui o Plano de Custeio, em seu artigo 28, § 9º, apresenta um rol de importâncias, parcelas e benefícios que não integram o salário de contribuição, sem contemplar o intervalo intrajornada. Desse modo, o adicional de intrajornada, embora não integre a base de cálculo para incidência dos encargos trabalhistas, **integra o salário de contribuição, para fins previdenciários**. A planilha não autorizará o preenchimento do item I quando já houver indicação de custo no Módulo 4.5.f. Ou seja, deve-se computar a o custo adicional para o empregado (Módulo 1.I) ou para o substituto (Módulo 4.5.f) quando houver necessidade de prestação de serviço durante o intervalo para repouso/alimentação.

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		%	Memória de cálculo	Fundamento
A	13º Salário ⁽¹⁾	8,33%	((1/12) x 100) ≅ 8,33%	Art. 7º, VIII, CF/88. Decreto n. 57.155, de 3/11/1965
B	Adicional de Férias ⁽²⁾	2,78%	((1/3) x (1/12) x 100) ≅ 2,78%	Art. 7º, XVII, CF/88;
Total do 13º salário e adicional de férias		11,11%		

(1) 13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. O percentual dessa rubrica pode ser obtido pelo cálculo: ((1/12) x 100) = 8,33%.

(2) Abono de Férias - A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. Assim, a provisão para atender as despesas relativas ao abono de férias corresponde a: ((1/3)º(1/12) x 100) = 2,78%.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS e Outras Contribuições		%	Fundamento
A	INSS (20% ou 0% no caso de opção pela CPRB ⁽¹⁾)	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91. (B) Lei 13.161/2015 - Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB)
B	SESI ou SESC	1,50%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; art. 30 da Lei nº 8.036/90; art. 1º da Lei nº 8.154/90; art. 240 da Constituição Federal.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; Decreto n.º 2.318/86
D	INCRÁ	0,20%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; Lei n.º 7.787/89; DL n.º 1.146/70; Lei Complementar nº 11/71.
E	Salário Educação	2,50%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/1982; art. 15 – Lei nº 9.424/96; art. 1º § 1º - Decreto Nº 6.003/2006; art. 212 § 5º da Constituição Federal; Súmula Nº 732 do STF.
F	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III.
G	GILL/RAT = RAT (1%, 2% ou 3%) x FAP (0,5 a 2,00) ⁽²⁾	6,00%	Anexo V do Regulamento da Previdência Social – RPS (Decreto n. 3.048/1999) e regras de enquadramento dispostas na Instrução Normativa RFB n. 971/2009 e/ou legislação superveniente. Súmula 351 do STJ.
H	SEBRAE	0,60%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; Art. 8º; Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8154/90
I	PIS sobre Folha de Pagamento ⁽³⁾	0,00%	Art. 2º, I, "a", do Decreto 4.524/2002. Solução de Consulta COSIT/RFB n. 6.013/2017.
Total dos encargos previdenciários e FGTS		39,80%	

Os valores dos encargos apresentados na planilha são calculados sobre os totais do Módulo 1 e Submódulo 2.1, mantendo o padrão da IN SG/MPDG n. 05/2017. Nos demais módulos e submódulos, há somente registro da incidência do submódulo 2.2.

⁽¹⁾ Devido a aplicação da Lei 13.161/2015 (Desoneração da folha de pagamento), a contribuição previdenciária patronal (INSS) poderá não ser calculada no Submódulo 2.2, sendo substituída por alíquota diferenciada de acordo com a atividade, incidindo sobre o faturamento (compondo o módulo 5).

⁽²⁾ **GILL/RAT** é a sigla correspondente à Contribuição do Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho (o antigo **Seguro de Acidente de Trabalho - SAT**). A contribuição GILL/RAT é apurada por meio de um indicador criado pela Receita Federal: o **RAT Ajustado**. Sendo assim, em regra, considera-se para fins de definição da planilha modelo que **GILL/RAT = SAT = RAT Ajustado**. O cálculo do RAT ajustado é feito mediante aplicação da fórmula: RAT ajustado = RAT x FAP. A aplicação mínima ou máxima do FAP (0,5 a 2,00) sobre as alíquotas do RAT (1% a 3%) levará o percentual ajustado do RAT a uma variação entre 0,5% a 6%. A licitante deve preencher o item G do Submódulo 2.2 das planilhas analíticas de custos e formação de preços com o valor de seu RAT ajustado comprovando o percentual indicado no momento da apresentação da proposta na forma prescrita no edital e nestas notas explicativas.

- **RAT** (Riscos Ambientais do Trabalho) contém as alíquotas de 1%, 2% ou 3%, apurada com base na atividade preponderante da empresa (CNAE), deverá ser esclarecida e comprovada quando solicitado pelo pregoeiro, conforme Anexo V do Regulamento da Previdência Social – RPS (Decreto n. 3.048/1999) e regras de enquadramento dispostas na Instrução Normativa RFB n. 971/2009 e/ou legislação superveniente.

- **FAP** (Fator Acidentário de Prevenção) multiplicador variável num intervalo de 0,5 a 2,00 calculado anualmente pelo INSS considerando o número de acidentes do trabalho e doenças profissionais de cada empresa (Decreto nº 6.957/2009). Essa alíquota deverá ser comprovada mediante a apresentação do multiplicador FAP (FapWeb) vigente no momento da contratação, cujo valor é obtido no site da previdência social por meio de acesso individual da proponente.

⁽³⁾ **ENTIDADE SEM FINS LUCRATIVOS:** Para essas organizações, não há recolhimento de PIS e COFINS sobre as receitas referentes às atividades próprias. No que diz respeito ao PIS há recolhimento de 1% sobre a folha de salários, devendo esta alíquota ser

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários ⁽¹⁾		Fundamento
A	Vale-Transporte	Artigo 4º, § único, da Lei nº 7.418/85 e art. 9º do Decreto nº 95.247/87.
B	Auxílio-Alimentação	Artigo 458, §§ 2º e 3º, da CLT, Lei nº 6.321/76, Decreto nº 5/91 e CCT.
C	Assistência Médica	Artigo 458, inciso IV da CLT e CCT
D	Assistência Odontológica	Artigo 458, inciso IV da CLT e CCT

⁽¹⁾ Deve ser observado o instrumento coletivo para a fixação do valor e do percentual de desconto do empregado na hipótese do auxílio-alimentação e vale-transporte.

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
Secretaria de Serviços Compartilhados

Planilha de Custos e Formação de Preços

NOTAS EXPLICATIVAS

Não serão autorizadas a cotação de valores na Planilha de Custos decorrentes de cláusulas de instrumentos coletivos que disponham: **1.** Participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada; **2.** Matéria não trabalhista. **3.** Direitos não previstos em lei, como por exemplo, valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários; **4.** Preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade; **5.** Obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com Administração ou que não são de concessão obrigatória a todos trabalhadores abrangidos pelo instrumento coletivo.

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

Planilha de Custos e Formação de Preços

NOTAS EXPLICATIVAS

Com relação à assistência médica e odontológica, não serão admitidos cláusulas de instrumentos coletivos que dividam as categorias profissionais em duas espécies diferentes de trabalhadores, sem critério razoável de discriminação: os profissionais "terceirizados" e os "não terceirizados". A CCT não pode estabelecer obrigações diretas a terceiros, que dela não fazem parte, uma vez que a Administração Pública não se sujeita a obrigações a ela imposta por pactos dos quais não participou diretamente.

Caso o instrumento coletivo regente de cada categoria profissional não infrinja as regras acima, os campos referentes aos benefícios como assistência médica e outros deverão ser reexibidos para o adequado preenchimento.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		%	Memória de cálculo	Fundamento
A	Aviso Prévio Indenizado ⁽¹⁾	0,42%	$((0,05 \times (1/12) \times 100) \approx 0,42\%$	Art. 7º, XXI, CF/88. Art. 477, 487 e 491 da CLT. Lei n. 12.506/2011.
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$((0,08 \times 0,0042) \times 100) \approx 0,03\%$	Súmula 305 TST.
C	Multa do FGTS ⁽²⁾	3,44%	$0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] \approx 3,44\%$	Art. 18 da Lei 8.036/90. Art. 12 da Lei 13.932/2019.
D	Aviso Prévio Trabalhado ⁽³⁾	0,45%	$(([(7/30) + (7/30 \times 0,1) + (7/30 \times 0,1 \times 6/12)] / 60) \times 100)$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Acórdãos n. 1904/2007-TCU-Plenário e n. 3006/2010-TCU-Plenário
D.1	Aviso Prévio Trabalhado após 30 meses de vigência (Prorrogação)	0,065%	$(([(7/30 \times 0,1) + (7/30 \times 0,1 \times 8/12)] / 60) \times 100)$	Lei 12.506/2011. Acórdão n. 1186/2017-TCU-Plenário
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio trabalhado	0,18%	$((\% \text{ submódulo 2.2 x Aviso Prévio Trabalhado}) \times 100)$	Acórdãos n. 1904/2007-TCU-Plenário e n. 3006/2010-TCU-Plenário
E.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado após 60 meses de vigência (Prorrogação)	0,03%	$((\% \text{ submódulo 2.2 x Aviso Prévio Trabalhado}) \times 100)$	Lei 12.506/2011. Acórdão n. 1186/2017-TCU-Plenário
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado ⁽⁴⁾	0,014%	$((\text{APT} \times 0,08) \times 0,4 \times 100)$	Art. 12 da Lei 13.932/2019. Acórdãos n. 1904/2007-TCU-Plenário e n. 3006/2010-TCU-Plenário
F.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado após 36 meses de vigência (Prorrogação)	0,002%	$((\% \text{ submódulo 2.2} \times 0,08) \times 0,4 \times 100)$	Lei 12.506/2011. Acórdão n. 1186/2017-TCU-Plenário
Total da provisão para rescisão - Primeiro ano de vigência		4,53%	A+B+C+D+E+F	
Total da provisão para rescisão - após a primeira prorrogação		3,98%	A+B+C+D.1+E.1+F.1	

⁽¹⁾ Aviso Prévio Indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo $((1/12) \times 0,05) \times 100 \approx 0,42\%$.

⁽²⁾ Multa do FGTS - rescisão sem justa causa: Esse item corresponde ao valor da multa do FGTS (40%) que incide sobre o saldo dos depósitos efetuados na conta vinculada ao FGTS do trabalhador. Considera-se que 10% dos empregados pedem contas, portanto, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Logo o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário corresponde a: $0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] \approx 3,44\%$.

⁽³⁾ Aviso Prévio Trabalhado - redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias) $\times 100 = 23,33\%$ para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

⁽⁴⁾ Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado: o custo do aviso prévio trabalhado é acrescido da multa do FGTS (40%) que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicada sobre o custo de referência para o aviso trabalhado.

⁽⁵⁾ O art. 12 da Lei n. 13.932/2019 extinguiu a cobrança da contribuição de 10% devida pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa (art. 1º da Lei Complementar 110/2001). Sendo assim, o adicional que era previsto nos itens "C" e "F" com o título "Multa do FGTS e contribuição social sobre Aviso Prévio [...] passou a ser denominado somente de "Multa do FGTS sobre Aviso Prévio [...]"

OBS: Os valores das rubricas Aviso Prévio Trabalhado, Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado serão reduzidos a partir da primeira prorrogação de vigência do contrato conforme itens D.1, D.2 e D.3 da memória de cálculo nos termos do Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Memória de cálculo	Fundamento
A	Substituição durante férias ⁽¹⁾	8,33%	$((1/12) \times 100) \approx 8,33\%$	Art. 129 e 130 CLT.
B	Substituição durante ausência por doença ⁽²⁾	1,39%	$((5/30) / 12) \times 100 \approx 1,39\%$	Art.131 , inciso III, da CLT. Art. 476 da CLT, art. 6º, §1º, alínea "f", da Lei n. 805, de 1949, e art. 12, alínea "f", do Decreto n. 27.048, de 1949.
C	Substituição durante licença maternidade ⁽³⁾	0,09%	$0,1111 \times 0,0255 \times 0,33 \times 100 \approx 0,09\%$	Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016.
D	Substituição durante licença paternidade ⁽⁴⁾	0,02%	$((5/30) / 12) \times 0,015 \times 100 \approx 0,02\%$	Art. 7º, inciso XIX da CF: §1º do artigo 10 do ADCT. Lei n. 13.527/2016
E	Substituição durante ausências legais ⁽⁵⁾	0,28%	$((1/30) / 12) \times 100 \approx 0,28\%$	Art. 82 e 473 da CLT
F	Substituição durante ausência por acidente de trabalho ⁽⁶⁾	0,03%	$((15/30) / 12) \times 0,0078 \times 100 \approx 0,07\%$	Art. 27 do Dec. 89312/84, Art. 131 da CLT e MP. 664/2014
G	Substituição durante intervalo de repouso e alimentação ⁽⁷⁾	6,82%	$((1/220) \times 1 \times 15) \times 100 \approx 6,82\%$	<div>220 horas/mês Total de horas na jornada de trabalho mensal</div> <div>15 horas/mês Total de dias estimados de substituição mensal</div> <div>1 horas/mês Total de horas para repouso durante a jornada</div>
H	Outros (especificar)	0,00%		
Subtotal (sem item "g", por padrão)		10,15%	obs: Com o item "g" o Subtotal $\approx 16,97\%$	
I	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade) ⁽⁸⁾	1,95%	$((0,1015 - 0,0002) \times [1/12 + 1/12 + (1/12 \times 1/3)] \times 100 \approx 1,95\%$	
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2 (sem item "g", por padrão)		12,10%	obs: Com o item "g" o Subtotal $\approx 20,15\%$	
J	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,82%	$(0,3680 \times 0,1015) \times 100 \approx 4,82\%$	
Total do custo de reposição do profissional ausente (sem item "g", por padrão)		16,92%	obs: Com o item "f" o Subtotal $\approx 28,17\%$	

⁽¹⁾ Caso o contrato preveja substituição do empregado em férias, para que o posto não fique descoberto a empresa deverá repor o profissional ausente por meio de profissional substituto ao qual deverá retribuir com a mesma remuneração do titular. A estimativa do percentual dessa rubrica a ser aplicado sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtido pelo cálculo: $(1/12) \times 100 = 8,33\%$.

⁽²⁾ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença por ano.

⁽³⁾ Custo Estimado com licença maternidade = Custo Efetivo de Afastamento Maternidade x Número Estimado de Ocorrências x Rateio do Custo durante um ano

Custo Efetivo de Afastamento Maternidade: Durante a licença, o salário maternidade e a parcela do décimo terceiro salário correspondente ao período da licença é custeado pelo INSS (Art. 86 da IN RFB 971/2009). Cabe à empresa a provisão relativa a férias (1/12) e adicional de férias (1/3 x 1/12) e as contribuições previdenciárias sobre o período de licença conforme entendimento do próprio STJ (REsp 1230957/RS, Rel. Ministro MAURO CAMPBELL MARQUES, PRIMEIRA SEÇÃO, julgado em 26/02/2014, DJe 18/03/2014). A remuneração do substituto, acrescida de todos os encargos, é justamente a remuneração da trabalhadora substituída no período (vide Módulo 1 e Submódulo 2.2). Portanto o custo do afastamento é dado pela seguinte fórmula aplicada sobre a remuneração: $[(1/12) + (1/3 \times 1/12) \times 100 \approx 11,11\%$

Número Estimado de Ocorrências: Conforme Anuário Estatístico da RAIS, elaborado pelo Ministério do Trabalho, as mulheres representaram cerca de 44% do total de empregos no país em 2022 (23.346.396 do total de 52.790.864). Já o Anuário Estatístico da Previdência Social dispõe que foi concedida a quantidade de 1.346.127 salários-maternidade no país em 2022. Essa quantidade representa cerca de 6% do total de mulheres empregadas no mesmo período. Portanto, a estimativa de uma determinada empregada usufruir 6 (seis) meses de licença a cada ano de execução contratual é de $0,44 \times 0,06 \times 100 \approx 2,55\%$ de empregadas afastadas

Rateio do Custo durante Vigência Contratual: Divisão proporcional do custo de 4 (quatro) meses de licença por ano (base do % de ocorrências): $(4 \text{ meses de licença}) \times (12 \text{ meses}) \times 100 = 33\%$

[Clique aqui para consultar o Anuário RAIS](#). Selecione "Empregos em 31/12", depois "Por Área Geográfica e Sexo" e depois os atributos "Ano igual a 20XX"

[Clique aqui para consultar o Anuário Estatístico da Previdência Social](#). Clicar em 2022: "Tabelas HTML". No arquivo que abrir, clique na pasta "Versão Online AEPS 2022", depois em "Seção I - Benefícios", depois em "Subseção A - Benefícios Concedidos", depois em "Capítulo 4 - Salário Maternidade"

⁽⁴⁾ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

⁽⁵⁾ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.

⁽⁶⁾ Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 0,78% (setenta e oito décimos por cento) dos empregados.

⁽⁷⁾ O valor desta substituição será 0 (zero) por definição. Caso necessário para a contratação, esse valor deverá ser devidamente aportado e adaptado a situação contratual. A planilha não autorizará o preenchimento do item f quando já houver indicação de custo do Módulo 1.f - Intervalo Intrajornada. Ou seja, deve-se computar o custo adicional para o empregado (Módulo 1, item I) ou para o substituto (Submódulo 4.5, item f) quando houver necessidade de prestação de serviço durante o intervalo para repouso/alimentação.

⁽⁸⁾ A cada substituição, o empregado substituto faz jus além da remuneração, às férias proporcionais com acréscimo de um terço e 13º salário proporcional ao período trabalhado durante a ausência do titular. Essa realidade já se amolda à substituição por meio de contrato de trabalho intermitente instituído pela Lei n. 13.467/2017 (reforma trabalhista). A diferença da utilização deste contrato de trabalho para os demais é que o pagamento desses encargos trabalhistas se efetivam imediatamente após completado o serviço e não após os respectivos períodos concessivos. Deve-se atentar que, por já possuir férias proporcionais com acréscimo de um terço e não haver 13º em sua composição, o percentual relativo à licença maternidade é retirado do cálculo.

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

Planilha de Custos e Formação de Preços

NOTAS EXPLICATIVAS

Módulo 5 - Insumos Diversos		Fundamento
A	Uniformes	Art. 456-A da CLT
B	Outros materiais não depreciáveis	De acordo com a memória de cálculo específica com base na justificativa dos estudos preliminares.
C	Materiais depreciáveis ⁽¹⁾	
⁽¹⁾ Para encontrar as taxas de depreciação, recomenda-se a utilização da Macrofunção 02.03.30 do SIAFI para se obter estimativas de vida útil e do valor residual dos bens depreciáveis. Poderão ser utilizadas outras taxas, justificadamente, como as taxas de depreciação dispostas no Anexo III da IN RFB n. 1.700/2017.		

Módulo 6 - Custos Indiretos e Tributos		%	Memória de cálculo
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.) ⁽¹⁾	3,32%	(Módulo1 + Módulo2 + Módulo3 + Módulo4) x 5%
B	Lucro ⁽¹⁾	4,00%	(Módulo1 + Módulo2 + Módulo3 + Módulo4 + Custos indiretos) x 10%
C	Tributos ⁽²⁾	14,25%	C% (em percentual) = C1 + C2 + C3 + C4
C.1	Tributos Federais	9,25%	C R\$ (em reais) = P1 - P0
	PIS	1,65%	P0 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5A + Módulo 5B (em reais)
	COFINS	7,60%	
C.2	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	P1 = P0 / (1 - C%)
C.3	Outros tributos (especificar) - ex: (CPRB ⁽³⁾ , se for o caso)	0,00%	

⁽¹⁾ A estimativa de LUCROS e CUSTOS INDIRETOS foi definida por pesquisa de mercado realizada conforme IN/SEGES nº 65/2021. **Respeitado o resultado da soma dos limites máximos definidos, as licitantes poderão cotar percentuais para os custos indiretos e margem de lucro fora dos patamares definidos no edital, conforme Acórdão n. 408/2019 – TCU - Plenário.**

⁽²⁾ Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de **Lucro Real (Incidência não-cumulativa de PIS/COFINS)**. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato conforme Acórdão TCU-Plenário n. 2.647/2009.

^{2.1} **Incidência não-cumulativa:** Para a definição do percentual máximo de BDI, para o regime de incidência não-cumulativa, considerou-se a totalidade dos tributos, ou seja, 7,60% para COFINS e 1,65% para o PIS. Contudo, a empresa não deve cotar esses percentuais máximos, mas aqueles que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos últimos doze meses.

^{2.2} **Comprovação:** Como comprovante a licitante deverá apresentar declaração pública de que os percentuais do PIS e do COFINS cotados correspondem à média dos recolhimentos dos últimos doze meses, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições), cujos respectivos registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas. Caso a licitante tenha recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa em apenas alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo considerando apenas os meses em que houve recolhimento.

⁽³⁾ Devido a aplicação da Lei 13.161/2015 (Desoneração da folha de pagamento), a contribuição previdenciária patronal (INSS) poderá não ser calculada no Submódulo 2.2, sendo substituída pela contribuição previdenciária sobre a receita bruta (CPRB) por meio de alíquota diferenciada de acordo com a atividade, incidindo sobre o faturamento (compondo o módulo 5).

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

DETALHAMENTO DO CUSTO DE VALE-TRANSPORTE

ITEM "A" DO SUBMÓDULO 2.3 DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DETALHAMENTO DO CUSTO DO VALE TRANSPORTE					
PROFISSIONAIS: BOMBEIRO DIURNO, BOMBEIRO NOTURNO, BOMBEIRO DIURNO C/ INTRAJORNADA, BOMBEIRO NOTURNO C/ INTRAJORNADA, 0					
PERCURSO	CUSTO UNITÁRIO DO VALE TRANSPORTE (A)	QUANTIDADE MENSAL PARA CADA EMPREGADO (B)	TOTAL (C=AxB)		
Residência/Integração/SRA-MG	R\$ 11,32	15	R\$	169,80	
SRA-MG/Integração/Residência	R\$ 11,32	15	R\$	169,80	
TOTAL			R\$	339,60	
PROFISSIONAL: 0					
PERCURSO	CUSTO UNITÁRIO DO VALE TRANSPORTE (A)	QUANTIDADE MENSAL PARA CADA EMPREGADO (B)	TOTAL (C=AxB)		
Residência/Rodoviária/Órgão - Integração			R\$	-	
Órgão/Rodoviária/Residência - Integração			R\$	-	
Rodoviária/Órgão			R\$	-	
Órgão/Rodoviária			R\$	-	
TOTAL			R\$	-	
POSTO DE TRABALHO	SALARIO BASE (A)	CUSTO DO VALE TRANSPORTE (B)	% de Desconto (C)	PARTICIPAÇÃO DO TRABALHADOR (AxC=D)	CUSTO UNITÁRIO DO VALE TRANSPORTE (E=B-D)
Bombeiro Diurno	R\$ 2.784,30	R\$ 339,60	6%	R\$ 167,06	R\$ 172,54
Bombeiro Noturno	R\$ 2.784,30	R\$ 339,60	6%	R\$ 167,06	R\$ 172,54
Bombeiro Diurno c/ intrajornada	R\$ -	R\$ 339,60	6%	R\$ -	R\$ -
Bombeiro Noturno c/ intrajornada	R\$ 2.784,30	R\$ 339,60	6%	R\$ 167,06	R\$ 172,54

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

DETALHAMENTO DO CUSTO DO AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO

ITEM "B" DO SUBMÓDULO 2.3 DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DETALHAMENTO DO CUSTO DO AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO				
POSTO DE TRABALHO	CUSTO UNITÁRIO (A)	% de Participação do empregado	QUANTIDADE MENSAL PARA CADA EMPREGADO (B)	TOTAL (C=AxB)
Bombeiro Diurno	R\$ 34,26	0%	15	R\$ 513,90
Bombeiro Noturno	R\$ 34,26	0%	15	R\$ 513,90
Bombeiro Diurno c/ intrajornada	R\$ 34,26	0%	15	R\$ 513,90
Bombeiro Noturno c/ intrajornada	R\$ 34,26	0%	15	R\$ 513,90

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE DETALHAMENTO DO CUSTO DE UNIFORMES

ITEM "A" DO MÓDULO 5 DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DETALHAMENTO DO CUSTO DO UNIFORME					
PROFISSIONAIS: BOMBEIRO					
Uniforme Masculino					
DESCRIÇÃO	ESPECIFICAÇÃO	QTD POR PROFISSIONAL / ANO	TOTAL (60 MESES)	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL
Bota - Coturno em Couro	Coturno em couro legítimo impermeável, com solado antiderrapante e resistente a produtos químicos. Deve possuir cano alto, biqueira de segurança e resistência a temperaturas elevadas.	2	10	R\$ 247,86	R\$ 2.478,55
Meia para coturnos	Meia de cano alto em algodão ou misto algodão/poliéster. Deve ter reforço no calcanhar e na ponta, com propriedades de absorção de umidade para conforto durante longas jornadas.	4	20	R\$ 18,95	R\$ 379,00
Calça	Calça confeccionada em tecido resistente, como brim ou tadel, com tratamento anti-chama. Deve ter corte ergonômico, reforços nos joelhos e bolsos funcionais para operacionais.	3	15	R\$ 146,67	R\$ 2.200,05
Camiseta para bombeiros	Camiseta em malha de algodão ou misto, de manga curta e barra dupla. Identificação corporativa e cores institucionais, priorizando conforto e durabilidade no uso diário.	4	20	R\$ 64,83	R\$ 1.296,60
Gandola - Jaqueta	Jaqueta em tecido resistente ao fogo e intempéries, com faixas refletivas e capuz. Deve possuir fechamento frontal seguro e bolsos internos e externos para equipamentos.	3	15	R\$ 266,00	R\$ 3.990,00
Cinto fita para bombeiro civil	Cinto de fita em nylon ou poliéster de alta resistência, com largura mínima de 5cm. Fivela metálica de segurança e alta resistência à tração para uso operacional.	2	10	R\$ 19,00	R\$ 190,00
Cinto Ginástico	Cinto elástico com 8-10cm de largura, projetado para suporte lombar durante atividades físicas. Sistema de ajuste por velcro ou fivela para fixação segura e confortável.	1	5	R\$ 211,39	R\$ 1.056,93
Bonê	Bonê confeccionado em tecido resistente, com aba frontal. Deve ter ajuste regulável e identificação corporativa, adequado para uso em diversas condições.	2	10	R\$ 33,00	R\$ 330,00
A - CUSTO TOTAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL DO SEXO MASCULINO					R\$ 11.921,13
B - CUSTO MENSAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL DO SEXO MASCULINO					R\$ 198,69
Uniforme Feminino					
DESCRIÇÃO	ESPECIFICAÇÃO	QTD POR PROFISSIONAL / ANO	TOTAL (60 MESES)	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL
Bota - Coturno em Couro	Coturno em couro legítimo impermeável, com solado antiderrapante e resistente a produtos químicos. Deve possuir cano alto, biqueira de segurança e resistência a temperaturas elevadas.	2	10	R\$ 247,86	R\$ 2.478,55
Meia para coturnos	Meia de cano alto em algodão ou misto algodão/poliéster. Deve ter reforço no calcanhar e na ponta, com propriedades de absorção de umidade para conforto durante longas jornadas.	4	20	R\$ 18,95	R\$ 379,00
Calça	Calça confeccionada em tecido resistente, como brim ou tadel, com tratamento anti-chama. Deve ter corte ergonômico, reforços nos joelhos e bolsos funcionais para operacionais.	3	15	R\$ 146,67	R\$ 2.200,05
Camiseta para bombeiros	Camiseta em malha de algodão ou misto, de manga curta e barra dupla. Identificação corporativa e cores institucionais, priorizando conforto e durabilidade no uso diário.	4	20	R\$ 64,83	R\$ 1.296,60
Gandola - Jaqueta	Jaqueta em tecido resistente ao fogo e intempéries, com faixas refletivas e capuz. Deve possuir fechamento frontal seguro e bolsos internos e externos para equipamentos.	3	15	R\$ 266,00	R\$ 3.990,00
Cinto fita para bombeiro civil	Cinto de fita em nylon ou poliéster de alta resistência, com largura mínima de 5cm. Fivela metálica de segurança e alta resistência à tração para uso operacional.	2	10	R\$ 19,00	R\$ 190,00
Cinto Ginástico	Cinto elástico com 8-10cm de largura, projetado para suporte lombar durante atividades físicas. Sistema de ajuste por velcro ou fivela para fixação segura e confortável.	1	5	R\$ 211,39	R\$ 1.056,93
Bonê	Bonê confeccionado em tecido resistente, com aba frontal. Deve ter ajuste regulável e identificação corporativa, adequado para uso em diversas condições.	2	10	R\$ 33,00	R\$ 330,00
C - CUSTO TOTAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL DO SEXO FEMININO					R\$ 11.921,13
D - CUSTO MENSAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL DO SEXO FEMININO					R\$ 198,69
[(B + D) ÷ 2] - CUSTO MENSAL MÉDIO DO UNIFORME					R\$ 198,69

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE DETALHAMENTO DO CUSTO DE UNIFORMES
ITEM "A" DO MÓDULO 5 DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE DETALHAMENTO DO CUSTO DE INSUMOS

ITEM "B" DO MÓDULO 5 DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DETALHAMENTO DO CUSTO COM INSUMOS NÃO DEPRECIÁVEIS			
PROFISSIONAIS: TODOS OS PROFISSIONAIS			
DESCRIÇÃO	QTDE ANUAL	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL
Colar cervical profissional - tamanho P 01 unidade de cada tamanho	3	R\$ 14,31	R\$ 42,93
Colar cervical profissional - tamanho M 01 unidade de cada tamanho	3	R\$ 47,95	R\$ 143,85
Colar cervical profissional - tamanho G 01 unidade de cada tamanho	3	R\$ 39,78	R\$ 119,34
Abaixador de línguas - Pacote c/100	3	R\$ 7,98	R\$ 23,94
Alcool comum 96° - litro	72	R\$ 12,32	R\$ 887,04
Algodão – 250 gramas	15	R\$ 12,20	R\$ 183,00
Atadura crepe algodão - 13 fios - alta absorção - em rolo tamanho 20 cm X 1,80 m	36	R\$ 23,25	R\$ 837,00
Atadura 30 cm - Unidade	36	R\$ 11,92	R\$ 429,12
Atadura elástica para suporte - média compressão - tamanho 10 cm X 1,30 m	12	R\$ 31,56	R\$ 378,72
Bandagens triangulares - TAMANHO P	3	R\$ 6,73	R\$ 20,19
Bandagens triangulares - TAMANHO M	3	R\$ 9,51	R\$ 28,53
Bandagens triangulares - TAMANHO G	3	R\$ 12,46	R\$ 37,38
Compressas de gaze esterilizada 7,5 X 7,5 cm - 13 Fios - PCT com 10 unidades -	15	R\$ 1,89	R\$ 28,35
Curativos (tipo cura corte) – caixa com 40 unidades	15	R\$ 14,09	R\$ 211,35
Fita de demarcação zebra amarela e preta - sem adesivo - rolo com 70 X 100 m	72	R\$ 37,90	R\$ 2.728,80
Gaze não estéril 7,5 x 7,5 cm - 13 Fios - PCT com 500 unidades - 13 fios	3	R\$ 65,61	R\$ 196,83
Luvas de procedimento - latex com pó - tamanho G - caixa com 100 unidades	3	R\$ 48,71	R\$ 146,13
Máscara cirúrgica descartável CAIXA com 50 unidades	3	R\$ 16,47	R\$ 49,41
Esparadrapo microporoso branco - em Rolo de 10 cm X 4,5 m	6	R\$ 18,85	R\$ 113,10
Soro Fisiológico - frasco de 500 ml	24	R\$ 8,00	R\$ 192,00
CUSTO TOTAL ANUAL DOS DEMAIS INSUMOS NÃO DEPRECIÁVEIS			R\$ 6.797,01
CUSTO TOTAL MENSAL DOS DEMAIS INSUMOS NÃO DEPRECIÁVEIS			R\$ 566,42
Número Total de Profissionais			22
CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL A SER APORTADO EM CADA PLANILHA ANALÍTICA			R\$ 25,75

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE DETALHAMENTO DO CUSTO DE INSUMOS

ITEM "B" DO MÓDULO 5 DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DETALHAMENTO DO CUSTO COM INSUMOS DEPRECIÁVEIS						
DESCRIÇÃO	Quant. Estimada	Valor Unitário	Valor Residual	Vida útil em anos	Depreciação Mensal	Taxa de Depreciação Mensal
EPIS						
Capacete de bombeiro com viseira e protetor de nuca	22	R\$ 943,51	10%	3	R\$ 518,93	2,78%
Capas plásticas para chuva	22	R\$ 21,97	0%	2	R\$ 20,14	4,17%
Cinturão de segurança com talabarte duplo em Y	22	R\$ 323,57	10%	3	R\$ 177,96	2,78%
Aproximação antichama- CAPUZ	22	R\$ 122,90	0%	2	R\$ 112,66	4,17%
Aproximação antichama- JAQUETA	22	R\$ 259,83	10%	3	R\$ 142,91	2,78%
Aproximação antichama- CALÇA	22	R\$ 148,70	10%	3	R\$ 81,79	2,78%
Luas de aproximação, anti-chamas, alta resistência - desempenho térmico de até 250 graus Celsius, resistência a cortes e abrasão. Luva de bombeiro para combate a incêndio	22	R\$ 250,50	0%	1	R\$ 459,25	8,33%
			0%	0	R\$ -	a vida útil e o valor
Luas de borracha com capacidade de isolamento de no mínimo 10.000 volts	22	R\$ 411,46	0%	2	R\$ 377,17	4,17%
Óculos de segurança com proteção lateral e haste de ajuste de comprimento.	22	R\$ 6,79	0%	1	R\$ 12,45	8,33%
Máscara contra gases e fumaça - unidade	22	R\$ 32,41	0%	2	R\$ 29,71	4,17%
CUSTO TOTAL DOS EQUIPAMENTOS A PARTIR DA DEPRECIAÇÃO MENSAL					R\$ 1.932,96	
Número Total de Profissionais					R\$ 22,00	
CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL A SER APORTADO EM CADA PLANILHA ANALÍTICA					R\$ 87,86	
OBS: O valor residual somente foi considerado para itens com vida útil superior a 2 anos.						
DEMAIS INSUMOS DEPRECIÁVEIS						
Alicate Universal Profissional - cabeça em aço - cabo em plástico de alta resistência emborrachado - 8 polegadas	3	R\$ 26,35	10%	5	R\$ 1,19	1,67%
Bolsa de resgate vazia	3	R\$ 206,50	0%	2	R\$ 25,81	4,17%
Bolsa térmica 18 Litros	3	R\$ 62,75	0%	2	R\$ 7,84	4,17%
Bastão de ronda	12	R\$ 757,50	10%	3	R\$ 227,25	2,78%
Chave de fenda - jogo com 12 chaves	3	R\$ 76,49	10%	5	R\$ 3,44	1,67%
Chaves de mangueira - Storz	3	R\$ 13,63	10%	5	R\$ 0,61	1,67%
Derivante com entrada de 2 1/2" e 02 saídas de 1 1/2"	3	R\$ 1.429,14	10%	5	R\$ 64,31	1,67%
Lanterna grande recarregável	6	R\$ 171,45	10%	3	R\$ 25,72	2,78%
Machadinha de bombeiro com suporte	6	R\$ 455,00	10%	5	R\$ 40,95	1,67%
Machado de arrombamento	3	R\$ 114,95	10%	5	R\$ 5,17	1,67%
Marreta 2kg	3	R\$ 125,81	10%	5	R\$ 5,66	1,67%
Martelo	3	R\$ 33,53	10%	5	R\$ 1,51	1,67%
Megafone	3	R\$ 69,75	10%	3	R\$ 5,23	2,78%
Prancha de resgate com tirantes e estabilizador de cabeça	3	R\$ 417,32	10%	3	R\$ 31,30	2,78%
Radio HT de transmissão Pessoal	9	R\$ 1.197,00	10%	3	R\$ 269,33	2,78%
Reanimador pulmonar adulto	3	R\$ 128,95	10%	3	R\$ 9,67	2,78%
Reanimador pulmonar infantil	3	R\$ 139,80	10%	3	R\$ 10,49	2,78%
Tesourão corta frio grande (nº 24)	3	R\$ 104,40	10%	5	R\$ 4,70	1,67%
Lanterna para avaliar pupilas - pilhas AA	2	R\$ 33,75	0%	5	R\$ 1,13	1,67%
Tesoura comum grande em aço -	3	R\$ 16,45	0%	10	R\$ 0,41	0,83%
Tesoura ponta curva - aço	3	R\$ 28,10	0%	5	R\$ 1,41	1,67%
Termômetro	6	R\$ 34,83	0%	5	R\$ 3,48	1,67%
Pinça de dissecação	3	R\$ 17,16	0%	5	R\$ 0,86	1,67%
Kit tala de imobilização P M G (1 DE CADA TAMANHO)	9	R\$ 47,50	10%	3	R\$ 10,69	2,78%
CUSTO TOTAL DOS EQUIPAMENTOS A PARTIR DA DEPRECIAÇÃO MENSAL					R\$ 758,15	
Número Total de Profissionais					22	
CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL A SER APORTADO EM CADA PLANILHA ANALÍTICA					R\$ 34,46	

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
Secretaria de Serviços Compartilhados

ANEXO IX DO PREGÃO ELETRÔNICO nº 90XXX/20XX

DECLARAÇÃO PÚBLICA PARA EMPRESAS COM TRIBUTAÇÃO PELO REGIME DE INCIDÊNCIA NÃO CUMULATIVA DE PIS E COFINS

Em atendimento ao solicitado no Edital Pregão Eletrônico n.º 90XXX/20XX do MGI, a empresa XXXXX XXXXX XXXXX LTDA, inscrita no CNPJ n.º XX.XXX.XXX/XXXX-XX declara:

Apuração do Percentual Médio Efetivo de Recolhimento do PIS referente aos 12 últimos meses:

MÊS	FATURAMENTO MENSAL (A)	CONTRIBUIÇÃO APURADA (B)	CRÉDITO DESCONTADO (C)	CONTRIBUIÇÃO DEVIDA (D = B - C)	PERCENTUAL EFETIVO (E = D / A)
dezembro-24	-	-	-	-	0,00%
janeiro-25	-	-	-	-	0,00%
fevereiro-25	-	-	-	-	0,00%
março-25	-	-	-	-	0,00%
abril-25	-	-	-	-	0,00%
maio-25	-	-	-	-	0,00%
junho-25	-	-	-	-	0,00%
julho-25	-	-	-	-	0,00%
agosto-25	-	-	-	-	0,00%
setembro-25	-	-	-	-	0,00%
outubro-25	-	-	-	-	0,00%
novembro-25	-	-	-	-	0,00%
PERCENTUAL MÉDIO DO PERÍODO					1,65%

Apuração do Percentual Médio Efetivo de Recolhimento do COFINS referente aos 12 últimos meses

MÊS	FATURAMENTO MENSAL (A)	CONTRIBUIÇÃO APURADA (B)	CRÉDITO DESCONTADO (C)	CONTRIBUIÇÃO DEVIDA (D = B - C)	PERCENTUAL EFETIVO (E = D / A)
dezembro-24	-	-	-	-	0,00%
janeiro-25	-	-	-	-	0,00%
fevereiro-25	-	-	-	-	0,00%
março-25	-	-	-	-	0,00%
abril-25	-	-	-	-	0,00%
maio-25	-	-	-	-	0,00%
junho-25	-	-	-	-	0,00%
julho-25	-	-	-	-	0,00%
agosto-25	-	-	-	-	0,00%
setembro-25	-	-	-	-	0,00%
outubro-25	-	-	-	-	0,00%
novembro-25	-	-	-	-	0,00%
PERCENTUAL MÉDIO DO PERÍODO					7,60%

quarta-feira, 29 de abril de 2026

NOME E ASSINATURA DO RESPONSÁVEL/REPRESENTANTE DA EMPRESA

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA AUXILIAR DO CUSTO ANUAL DO PROFISSIONAL SUBSTITUTO DO TITULAR EM FÉRIAS

Os valores foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

Item	Detalhamento da Rubrica na Planilha de Custos	Posto 1	Posto 2	Posto 3	Posto 4
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Substituição do titular em férias	%	#VALOR!	%	#VALOR!
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
<i>Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2</i>		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
Total do custo mensal de reposição do profissional ausente em férias		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
Total do custo ANUAL de reposição do profissional ausente em férias		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00	0,00	0,00	0,00
B	Auxílio Alimentação	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de benefícios mensais e diários		0,00	0,00	0,00	0,00

6	Custos Indiretos, Lucros e Tributos	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Administrativas)	%	#VALOR!	%	#VALOR!	%	#VALOR!	%	#VALOR!
B	Lucro	3,32%	#VALOR!	3,32%	#VALOR!	3,32%	#VALOR!	3,32%	#VALOR!
C	Tributos	4,00%	#VALOR!	4,00%	#VALOR!	4,00%	#VALOR!	4,00%	#VALOR!
C.1	Tributos Federais	14,25%	#VALOR!	14,25%	#VALOR!	14,25%	#VALOR!	14,25%	#VALOR!
C.1.1.	Pis/Cofins: Regime Não-Cumulativo	9,25%	#VALOR!	9,25%	#VALOR!	9,25%	#VALOR!	9,25%	#VALOR!
	<i>Pis Não-Cumulativo</i>	9,25%	#VALOR!	9,25%	#VALOR!	9,25%	#VALOR!	9,25%	#VALOR!
	<i>Cofins Não-Cumulativo</i>	1,65%	#VALOR!	1,65%	#VALOR!	1,65%	#VALOR!	1,65%	#VALOR!
C.1.2.	CPRB - Não optante	7,60%	#VALOR!	7,60%	#VALOR!	7,60%	#VALOR!	7,60%	#VALOR!
C.3	Tributos Municipais (ISSQN)	0,00%	#VALOR!	0,00%	#VALOR!	0,00%	#VALOR!	0,00%	#VALOR!
C.4	Outros tributos (especificar)	5,00%	#VALOR!	5,00%	#VALOR!	5,00%	#VALOR!	5,00%	#VALOR!
Total dos custos indiretos e tributos			#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!

Resumo do custo por empregado substituto do titular em férias					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição Remuneração * 12 (Anual)	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal (A+B)		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
Valor total ANUAL por empregado substituto do titular em férias (R\$)		#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

Valor total ANUAL por empregado	23.229,67		27.496,46		3.271,83		31.005,31
Valor total ANUAL por empregado com desconto da substituição	#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!

Valor Mensal por empregado	1.935,81		2.291,37		272,65		2.583,78
Valor Mensal por empregado com desconto da substituição	#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!

Legenda:

Postos de trabalho

Bombeiro Diurno

Bombeiro Noturno

Bombeiro Diurno c/ intrajornada

Bombeiro Noturno c/ intrajornada

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA AUXILIAR DAS RETENÇÕES EM CONTA VINCULADA DO PAGAMENTO MENSAL

Os valores finais foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

Item	Descrição	Retenções							
		Posto 1		Posto 2		Posto 3		Posto 4	
		%	Valor	%	Valor	%	Valor	%	Valor
1	Salário Base + Adicionais (remuneração)		-		-		-		-
2	13º Salário (sobre remuneração)	%	#VALOR!	%	#VALOR!	%	#VALOR!	%	#VALOR!
3	Férias e Abono de férias (sobre a remuneração)	12,10%	-	12,10%	-	12,10%	-	12,10%	-
4	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (sobre remuneração)	4,00%	-	4,00%	-	4,00%	-	4,00%	-
5	Subtotal das provisões	16,10%	#VALOR!	16,10%	#VALOR!	16,10%	#VALOR!	16,10%	#VALOR!
6	Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário (sobre a remuneração)	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	-
7	VALOR DA RETENÇÃO MENSAL POR PROFISSIONAL	16,10%	#VALOR!	16,10%	#VALOR!	16,10%	#VALOR!	16,10%	#VALOR!
8	Quantidade de profissionais por posto		2		2		2		2
9	VALOR DA RETENÇÃO MENSAL POR POSTO		#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!
10	<i>Valor da Retenção Diária Por Posto</i>		<i>#VALOR!</i>		<i>#VALOR!</i>		<i>#VALOR!</i>		<i>#VALOR!</i>
11	Quantidade dos postos de trabalho		6		4		-		1
12	VALOR DA RETENÇÃO MENSAL		#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!		#VALOR!

14	VALOR TOTAL DA RETENÇÃO MENSAL
	#VALOR!

Legenda:

Postos de trabalho:

Bombeiro Diurno

Bombeiro Noturno

Bombeiro Diurno c/
intra jornada

Bombeiro Noturno c/
intra jornada

Notas explicativas dos percentuais das rubricas a serem contingenciadas em conta vinculada - item 14 do anexo XII da IN/SEGES nº 05/2017		
1	13º salário	8,33%
2	Férias e Abono de férias (sobre a remuneração)	12,10%
3	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado (sobre remuneração) e Orientação/SEGES nº 26 Extinção da Contribuição Social de 10% sobre o FGTS e os contratos administrativos	4%
4	Subtotal	24,43%
5	Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, 1/3 (um terço) constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário (sobre a remuneração)	Subtotal (4) x Submódulo 2.2
6	VALOR TOTAL DA RETENÇÃO MENSAL POR POSTO : A Administração deverá reter INTEGRALMENTE a parcela relativa aos encargos de férias e 13º salário, quando a prestação de serviços for igual ou superior a 15 (quinze) dias, a fim de cumprir o disposto no parágrafo único do artigo 146 e o artigo 147 do Decreto lei n. 5.452, de 1º de maio de 1943 - consolidação das Leis do Trabalho - CLT (férias proporcionais), bem como o disposto no parágrafo único do art. 1º do Decreto n. 57.155, de 3 de novembro de 1965 (13º proporcional).	
7	Valor da Retenção Diária Por Posto : A Administração deverá reter PROPORCIONALMENTE a parcela relativa aos encargos de férias e 13º salário, quando a prestação de serviços for igual ou inferior a 14 (catorze) dias	
8	VALOR TOTAL DA RETENÇÃO MENSAL : Valor total mensal a ser retido considerando todos os profissionais e postos previstos no instrumento contratual. Conforme determina IN/SEGES nº 05/2017, os valores provisionados serão retidos do pagamento mensal a prestadora dos serviços conforme quantidade de profissionais e postos de trabalho efetivamente disponibilizados durante o mês.	

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Secretaria de Serviços Compartilhados

PLANILHA DE APURAÇÃO DAS ALÍQUOTAS EFETIVAS DO SIMPLES NACIONAL

ITEM "C" DO MÓDULO 5 DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PERÍODO DE APURAÇÃO	RECEITA BRUTA DOS ÚLTIMOS 12 MESES ANTERIORES AO PERÍODO DE APURAÇÃO	alíquota efetiva	PERCENTUAIS EFETIVOS DOS TRIBUTOS				
			IRPJ	CSLL	COFINS	PIS	ISS
dezembro-25	1.500.000,00	11,35%	2,02%	2,18%	2,15%	0,47%	4,53%

ALÍQUOTAS E PARTILHA DO SIMPLES NACIONAL - RECEITAS DECORRENTES DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS RELACIONADOS NO INCISO IV DO § 1º DO ART. 25				
Receita - Faixas	Limite Inferior	Limite Superior	Alíquota Nominal	VLR Deduzir
1ª faixa	R\$ -	R\$ 180.000,00	4,50%	-
2ª faixa	R\$ 180.000,01	R\$ 360.000,00	9,00%	8.100,00
3ª faixa	R\$ 360.000,01	R\$ 720.000,00	10,20%	12.420,00
4ª faixa	R\$ 720.000,01	R\$ 1.800.000,00	14,00%	39.780,00
5ª faixa	R\$ 1.800.000,01	R\$ 3.600.000,00	22,00%	183.780,00
6ª faixa	R\$ 3.600.000,01	R\$ 4.800.000,00	33,00%	828.000,00

PERCENTUAIS DE REPARTIÇÃO DOS TRIBUTOS				
IRPJ	CSLL	Cofins	PIS/Pasep	ISS
18,80%	15,20%	17,67%	3,83%	44,50%
19,80%	15,20%	20,55%	4,45%	40,00%
20,80%	15,20%	19,73%	4,27%	40,00%
17,80%	19,20%	18,90%	4,10%	40,00%
18,80%	19,20%	18,08%	3,92%	40,00%
53,50%	21,50%	20,55%	4,45%	0,00%

Nº	Regime	Nº Selecionado na planilha Encargo
1	Pis/Cofins: Regime Cumulativo	2
2	Pis/Cofins: Regime Não-Cumulativo	
3	Pis/Cofins: Regime Não-Cumulativo e Cumulativo	
4	Pis/Cofins: SIMPLES NACIONAL	Isento: art. 13, § 3º, da LC nº 123/2006

20% SIM	P1	1% Vigências	Vigência Selecionada
0% NÃO	P2	2%	30 60
	P3	3%	20
	P4		12
	P5		
	P6		
	P7		
	P8		
	P9		
	P10		
	P11		
	P12		
	P13		
	P14		
	P15		
	P16		
	P17		
	P18		
	P19		
	P20		

</

Opção selecionada	Opções	Vigência	Opções	Vigência em texto	
5	1	12	1	Nº de meses de execução contratual: 12 meses	Total Anual (12 meses)
	2	24	2	Nº de meses de execução contratual: 24 meses	Total (24 meses)
	3	36	3	Nº de meses de execução contratual: 36 meses	Total (36 meses)
	4	48	4	Nº de meses de execução contratual: 48 meses	Total (48 meses)
	5	60	5	Nº de meses de execução contratual: 60 meses	Total (60 meses)

Periculosidade	REGRASVT	
SIM	Regra 1	339,6
NÃO	Regra 2	0
	Regra 3	0
	Regra 4	0

1,94
0,194

30
12
18

6

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		%
A	Substituição durante férias ⁽¹⁾	8,33%
B	Substituição durante ausência por doença ⁽²⁾	1,39%
C	Substituição durante licença maternidade ⁽³⁾	0,09%
D	Substituição durante licença paternidade ⁽⁴⁾	0,02%
E	Substituição durante ausências legais ⁽⁵⁾	0,28%
F	Substituição durante ausência por acidente de trabalho	0,03%
G	Substituição durante intervalo de repouso e alimentação	6,82%
H	Outros (especificar)	0,00%
Subtotal (sem item "g")		10,15%